

Plan de Gestión de Datos

INFORMACION SOBRE EL PROYECTO

1. – Título del Proyecto

- Título del Proyecto (en castellano)

Recursos Humanos en Salud: desafíos y perspectivas.

- Título del Proyecto (en ingles)

Human Resources in Health

-Descripción del Proyecto (en castellano) Resumen

Una fuerza laboral bien formada y capacitada es esencial para enfrentar los desafíos de salud que en la actualidad presentan los diferentes países y regiones. La falta de recursos humanos en salud genera dificultades para garantizar la cobertura sanitaria y aumenta el riesgo de la población. La gestión de recursos humanos requiere el trabajo articulado entre los sectores de salud y educación para garantizar la formación alineada con las necesidades sanitarias. La retención de personal de salud en algunas regiones o en algunas formas de ejercicio profesional es un problema real desde hace mucho tiempo en diferentes países y lo es también en Argentina y en nuestra provincia. Las razones de esta dificultad en la radicación son variadas, pero pueden ser más importantes algunas que otras en los diferentes contextos. Esto quiere decir que los procesos de elección de la forma de ejercicio profesional futuro se pueden ver influenciados por diferentes factores. El presente proyecto plantea como objetivo: identificar, caracterizar y analizar la situación actual en relación a la disponibilidad de Recursos Humanos en Salud (RHS) en la región del centronorte de la provincia de Santa Fe así como las estrategias educativas implementadas por la FCM-UNL para fortalecer los RHS, centrándose en la valoración de las tendencias emergentes y en el impacto en la formación de personal de salud altamente calificado. Se busca responder a las necesidades del sistema de salud con el fin de contribuir al fortalecimiento de los RHS en la provincia. El presente estudio, de tipo descriptivo y observacional, se centra en el análisis de los fenómenos tal como se presentan a la observación de los investigadores. Los datos se obtendrán utilizando diferentes técnicas y métodos para proporcionar una caracterización precisa y detallada. Se utilizará una metodología mixta que combine métodos cualitativos y cuantitativos para mejorar la validez y la fiabilidad de

los resultados. Se espera a través de este proyecto contar con un diagnóstico de situación en contexto real de la disponibilidad de recursos humanos sanitarios, conocer los procesos deliberativos y los elementos que interactúan en las decisiones sobre el ejercicio profesional futuro de los estudiantes avanzados de las carreras de salud y el impacto de las estrategias educativas implementadas en la FCM-UNL permitirá brindar herramientas para la toma de decisiones en política educativa y sanitaria.

-Descripción del Proyecto (en inglés) Resumen

A well-trained and skilled workforce is essential to meet the health challenges currently facing different countries and regions. The lack of human resources in health generates difficulties in guaranteeing health coverage and increases the population's risk. Human resources management requires articulated work between health and education sectors to guarantee training aligned with health needs. The retention of health personnel in some regions or in some forms of professional practice has been a real problem for a long time in different countries and it is also a problem in Argentina and in our province. The reasons for this difficulty are varied, but some may be more important than others in different contexts. This means that the processes of choosing the form of future professional practice can be influenced by different factors. The present project aims to identify, characterize and analyze the current situation regarding the availability of Human Resources in Health (HRH) in the north-central region of the province of Santa Fe as well as the educational strategies implemented by the FCM-UNL to strengthen HRH focusing on the assessment of emerging trends and the impact on the training of highly qualified health personnel. It is intended to respond to the needs of the health system in order to contribute to the strengthening of the RHS in the province. The present study, of a descriptive and observational type, focuses on the analysis of the phenomena as they present themselves to the observation of the researchers. Data will be obtained using different techniques and methods to provide an accurate and detailed characterization. A mixed methodology combining qualitative and quantitative methods will be used to improve the validity and reliability of the results. It is expected through this project to have a diagnosis of the situation in real context of the availability of health human resources, to know the deliberative processes and the elements that interact in the decisions on the future professional practice of advanced students of health careers and the impact of the educational strategies implemented in the FCM-UNL will provide tools for decision making in educational and health policy.

-Palabras Clave descriptivas del Proyecto (en castellano)

Recursos Humanos en Salud- Cobertura de Salud- Educación en Ciencias de la Salud
- Palabras Clave descriptivas del Proyecto (en ingles)
Human Resources in Health- Health Coverage- Health Sciences Education
2 – Datos del Director/ar del Proyecto
- Nombre y Apellido
Larisa Carrera
- Unidad Académica
Facultad de Ciencias Médicas
- Teléfono oficial de contacto
0054 342 4571110 int 149
-Teléfono movil de contacto
0054 342 5012752
-E-mail del Director/a del Proyecto
carreralarisa@gmail.com

DATOS RESULTANTES DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

-Describa la toma de muestras / datos a realizar
Se realizarán encuestas y entrevistas además de relevamiento de documentos oficiales. Los datos quedarán almacenados para su procesamiento en soportes digitales en el CEFIECS (Centro de Estudios, Formación e Innovación en Educación para las Ciencias de la Salud) de la Facultad de Ciencias Médicas de la UNL.

- Datos: ¿Existe alguna razón por la cual los datos declarados no deban ser puestos a disposición de la comunidad / ser de acceso público? (marque X)	
<input type="checkbox"/>	NO X
<input checked="" type="checkbox"/>	SI. Elija una de las opciones:
	se encuentra en evaluación de protección por medio de patentes no se inició el proceso de evaluación de patentabilidad, pero podría ser protegible existe un contrato con un tercero que impide la divulgación Otro. Justifique.



– **Período de Confidencialidad:** Es el periodo durante el cual los datos no deberían ser publicados, contado a partir del momento de la toma de los mismos. El periodo máximo para la no publicación es de 5 (CINCO) años posteriores a su obtención. Luego de este periodo, los datos estarán disponibles para la comunidad / serán de acceso público.

Si Ud. considera que este tiempo es insuficiente, y necesita prorrogar el período de confidencialidad, indique sus motivos y la cantidad de años adicionales que considera necesarios. Marque su opción con “X”.

<input type="checkbox"/>	1 (UN) año
<input type="checkbox"/>	2 (DOS) años
<input type="checkbox"/>	3 (TRES) años
<input type="checkbox"/>	4 (CUATRO) año
<input type="checkbox"/>	5 (CINCO) años X
<input type="checkbox"/>	Otro.
<input type="checkbox"/>	Motivos:

INSTRUCTIVO PARA LLENADO DEL PLAN DE GESTIÓN DE DATOS

El PGD no es un documento definitivo, sino que se desarrollará a lo largo del ciclo de vida del proyecto.

INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO

1- Título del Proyecto (en castellano): Deberá ingresar el título completo del proyecto (en castellano), indicando además el código asignado por la SCAyT.

- Título del Proyecto (en inglés): Deberá ingresar el título completo del proyecto en inglés.
- Descripción del Proyecto (en castellano): Deberá ingresar la descripción del Proyecto en castellano.
- Descripción del Proyecto (en inglés): Deberá ingresar la descripción del Proyecto en inglés.
- Palabras Clave descriptivas del Proyecto (en castellano): Deberá ingresar tres palabras clave descriptivas del Proyecto, en castellano.
- Palabras Clave descriptivas del Proyecto (en inglés): Deberá ingresar tres palabras clave descriptivas del Proyecto, en inglés.

2- Datos del Director/a del Proyecto

- Nombre y Apellido del Titular del Proyecto: Nombre completo y apellido del Titular del Proyecto.
- Unidad Académica: Nombre de la UA a la que pertenece el /la directora/a del Proyecto.
- Teléfono oficial de contacto: Número de teléfono de la oficina / laboratorio / Institución del Director/a del Proyecto, donde pueda ser contactado, incluyendo número de área / país (ej: Para la Santa Fe: + 54 9 342 4999-9999).
- Teléfono móvil de contacto: Número de t
- E-mail del Director/a del Proyecto: Correo electrónico de contacto del Director/a del Proyecto.

DATOS RESULTANTES DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

- Describa la toma de muestras / datos a realizar: Información descriptiva sobre la toma de muestras que resultaran en datos / conjuntos de datos. La descripción deberá incluir información de contexto (lugar de toman los datos; instrumentos etc).

Datos: ¿Existe alguna razón por la cual los datos declarados no deban ser puestos a disposición de la comunidad / ser de acceso público? Deberá marcar con una “X” la opción correcta. En caso de responder afirmativamente, deberá justificar debidamente, comprendiendo que solo en casos de extrema excepcionalidad esta restricción de acceso a los datos resulta practicable / aceptable.

-Período de Confidencialidad: Es el periodo durante el cual los datos no deberían ser publicados, contado a partir del momento de la toma de los mismos. El periodo máximo para la no publicación es de 5 (CINCO) años posteriores a su obtención. Luego de este periodo, los datos estarán disponibles para la comunidad / serán de acceso público. Si Ud. considera que este tiempo es insuficiente, y necesita prorrogar el período de confidencialidad, indique sus motivos y la cantidad de años adicionales que considera necesarios.